

ПРИНЯТО  
Общим собранием МБДОУ № 59

Протокол № 2  
от «16» 10 2015г.



УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ № 59  
Т.И.Бровентьева

Приказ № 118 от «20» 10 2015г.

## ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 59

(МБДОУ № 59 г. Ковров).

1. Общие положения
2. Задачи Общего собрания
3. Полномочия и компетенция Общего собрания
4. Организация деятельности Общего собрания
5. Ответственность Общего собрания
6. Делопроизводство.
7. Заключительные положения

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБДОУ № 59 и регламентирует деятельность Общего собрания работников МБДОУ № 59, являющегося одним из коллегиальных органов управления МБДОУ № 59.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников МБДОУ № 59 (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МБДОУ № 59 и настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления МБДОУ № 59, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом МБДОУ № 59.

## **2. Задачи Общего собрания**

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ № 59 на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития МБДОУ № 59;
- привлечение общественности к решению вопросов развития МБДОУ № 59;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды МБДОУ № 59;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности МБДОУ № 59;
- помощь администрации в разработке локальных актов МБДОУ № 59;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья воспитанников и работников МБДОУ № 59;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МБДОУ № 59, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников МБДОУ № 59;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот воспитанникам и работникам в пределах компетенции МБДОУ № 59;

- внесение предложений о поощрении работников МБДОУ № 59;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности МБДОУ № 59 и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

### **3. Полномочия и компетенция Общего собрания:**

- 3.1. избирает представительный орган работников для взаимодействия с работодателем по вопросам, связанным с трудовыми отношениями;
- 3.2. избирает представителей работников для участия в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- 3.3. обсуждает и вносит предложения в Устав МБДОУ № 59, изменения и дополнения к нему в части не урегулированной законодательством;
- 3.4. обсуждает и принимает локальные нормативные акты МБДОУ № 59, регламентирующие общие вопросы деятельности МБДОУ № 59: Положения о системе оплаты труда работников, о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, Правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные акты с учётом требований пункта 12.2. настоящего Устава;
- 3.5. обсуждает и вносит предложения в годовой план работы МБДОУ № 59;
- 3.6. обсуждает и вносит предложения в программу развития МБДОУ № 59; выдвигает кандидатуры для награждения, ходатайствует перед вышестоящими организациями о награждении работников;
- 3.7. заслушивает ежегодный отчёт заведующего МБДОУ № 59 о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств.

### **4. Организация деятельности Общего собрания**

Трудовой коллектив МБДОУ № 59 составляют все работники МБДОУ № 59. Их полномочия осуществляются Общим собранием работников МБДОУ № 59. Общие вопросы МБДОУ № 59 решаются Общим собранием работников МБДОУ № 59 в соответствии с Положением об Общем собрании работников МБДОУ № 59.

4.1. В состав Общего собрания входят все работники МБДОУ № 59.

4.2. В работе Общего собрания могут участвовать представители Управления образования администрации города Коврова и Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления, родители (законные представители) воспитанников. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции. Порядок их приглашения, выступления регламентируется локальным нормативным актом МБДОУ № 59 в соответствии с уставом.

4.3. Для ведения Общего собрания работников МБДОУ № 59 избираются председатель и секретарь. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней;
- организует подготовку и проведение заседания за 14 дней до его проведения;

- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.6. Общее собрание работников МБДОУ № 59 собирается не реже 2 (двух) раз в календарный год.

4.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива МБДОУ № 59.

4.8. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.9. Решение Общего собрания работников МБДОУ № 59 считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение трех дней после прошедшего заседания.

#### **5. Ответственность Общего собрания.**

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МБДОУ № 59.
- за компетентность принимаемых решений.

#### **6. Делопроизводство Общего собрания.**

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ № 59.

6.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах МБДОУ № 59 и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

#### **7. Заключительные положения.**

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.